

Weiterbildung zum Coach

Teams, Projekte und (deren)
Leiter erfolgreich coachen



Die Bewältigung der Komplexität aktueller Arbeitsanforderungen setzt für
Führungs- und Leitungskräfte sowie Teams Reflexion und Beratung im Dialog
mit einem kompetenten und neutralen Gesprächspartner voraus.



Als Coach gestalten Sie in einem zeitlich begrenzten Prozess mit kreativen Ansätzen und Methoden den Rahmen, in dem Sie mit der Führungskraft oder dem Team Rollen, Haltungen, Kommunikation, Ziele und Visionen sowie die sozialen Kompetenzen reflektieren und entwickeln. Die von Ihnen beratenden Organisationen, Unternehmen, Firmen, Betriebe mit ihren Produkten, ihrer Struktur und Kultur sind der Kontext, in dem Ihr Tätigwerden als Coach steht. Dabei werden Fragen der Personal- und Unternehmensentwicklung im Verbund gesehen.

Zielgruppe

Zielgruppe dieser Ausbildung sind Führungskräfte, Verantwortliche von Veränderungs- und Managementprozessen, Projektleiter, interne und externe Berater in und aus Handwerk, Industrie, Dienstleistungsunternehmen, Verwaltungen und sozialen Einrichtungen.

Arbeitsansätze

Wir bereiten Sie mit einem ganzheitlichen Ansatz auf Ihre Rolle und Ihre konkreten Aufgaben als interner oder externer Coach vor. Neben der verbalen Arbeit werden auch analoge Erfahrungsräume und Interventionsansätze einbezogen und als Ressource genutzt. Die Qualifikation zum Coach beinhaltet Wissensvermittlung und ein humanwissenschaftlich begründetes Training für Interventionen in Beratungs- und Unterstützungsprozessen, das Selbsterfahrung im Sinne einer grundlegenden Auseinandersetzung mit der eigenen Person einschließt.



Inhalte der Ausbildung

- Was ist Coaching? Coaching - systemisch betrachtet und aufgebaut (systemischer Ansatz)
- Die Person des Coachs als erste Intervention
- Regeln und Rollen und deren Transformation im Coachingprozess
- Aufbau von Coachingprozessen
- Diagnostische Verfahren
- Evaluation
- Umgang mit Störungen, Widerständen
- Kommunikation für/ mit Führungskräfte(n), Führungsstile
- Teamcoaching
- Projektcoaching
- Feedbackmethoden
- Abschlusskolloquium



Die von der DGfC zertifizierte Weiterbildung umfasst insgesamt 21 Kurstage und dauert 20 Monate. Zum Praxistransfer sind 15 Einheiten internes oder externes Coaching durchzuführen und auszuwerten (1 Einheit=90 Minuten). Der Prozess wird unterstützt und reflektiert durch 10 Einheiten Lehrcoaching (als Einzelcoaching/im Einzelsetting).

Zwischen den Kursabschnitten findet das kollegiale Coaching statt, insgesamt 8 Tage mit je 6 Einheiten. Es wird von den Kursteilnehmern selbst organisiert und durchgeführt.

Weiterführende kollegiale Beratungen über ein virtuelles Netzwerk werden empfohlen.

Zum Abschluss der Ausbildung ist ein eigenes Coachingkonzept in schriftlicher Form einzureichen.

Die Erteilung des Zertifikates erfolgt nach vollständiger Teilnahme an den Kursabschnitten, der Durchführung und Dokumentation der erbrachten Coachingprozesse, dem Lehrcoaching, der protokollierten kollegialen Coachingeinheiten, der Abschlusarbeit und dem Abschlußkolloquium.

Referenten:

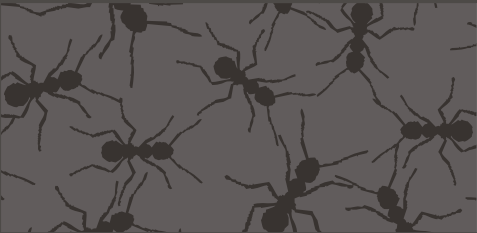
Iris Sydow,

Dipl. Sozialpädagogin, Mastercoach DGfC, Lehrtrainerin für Coaching, Supervision DGSv

Jörg Spickenbom

Dipl. Ing. Architekt AKNW, Mastercoach DGfC, Lehrtrainer für Coaching

Die Seminare beginnen am Freitag um 13:00 Uhr und enden am Sonntag um 16:00 Uhr.



Infos zu den Terminen und andere Fragen

Supervision, Coaching, Beratung - Iris Sydow,
Ernestinerstr. 21, 98617 Meiningen, Tel./Fax: 03683 507402, 0171 2794032
E-Mail: supervision-sydow@gmx.de, Homepage: www.supervision-sydow.de

Spickenbom Konzeptionen - Jörg Spickenbom
Benzenbergstr. 39, 40219 Düsseldorf, Tel.: 0211 58098902, 0176 21512283
Fax: 0211 5869765, E-Mail: info@spickenbom-konzeptionen.com
Homepage: www.spickenbom-konzeptionen.com, www.spickenbom-architektur.com

zertifiziert nach den Standard's des DGfC

